

Приложение 1  
к приказу  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор

	СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	<b>ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ</b>
Сертификат:	00F69B1C3EE366E406C9E33E928AC0F509		
Владелец:	РУМЯНЦЕВ МАКСИМ ВАЛЕРЬЕВИЧ		
Действителен:	с 10.04.2024 по 04.07.2025		

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**ПВД АП – 2024**

Красноярск 2024

№ 1900 от 03.12.2024



## **1 Общие положения**

1.1 Анतिकоррупционная политика Сибирского федерального университета (далее соответственно – Политика, университет) разработана во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.2 Политика применяется при осуществлении университетом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.3 Настоящая Политика отражает приверженность университета этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

1.4 Действие Политики распространяется на всех работников университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

## **2 Цели, задачи и принципы Политики**

### **2.1 Цели Политики:**

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;
- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений;
- формирование у работников университета единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

### **2.2 Задачи Политики:**

- обобщение основных направлений и принципов предупреждения коррупции в университете;
- установление и закрепление обязанностей работников университета знать и соблюдать принципы и требования Политики;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, локальными нормативными актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность

университета, в том числе настоящей Политикой;

– минимизация рисков вовлечения университета и его работников в коррупционную деятельность;

– предупреждение коррупционных проявлений.

2.3 Предупреждение коррупции в университете основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

– признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

– законность;

– неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

### **3 Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

3.1 Антикоррупционную политику в университете реализуют органы управления и структурные подразделения университета, работники университета в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с комиссией по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов.

3.2 Ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в университете является департамент по профилактике коррупционных правонарушений.

3.3 Полномочия департамента по профилактике коррупционных правонарушений устанавливаются положением о соответствующем структурном подразделении.

3.4 Факты воспрепятствования деятельности департамента по профилактике коррупционных правонарушений и неисполнение работниками университета требований, предъявляемых департаментом по профилактике коррупционных правонарушений в рамках установленных полномочий, незамедлительно доводятся до сведения ректора университета.

### **4 Профилактика коррупции**

4.1 Профилактика коррупции в университете осуществляется путем применения следующих основных мер:

– соблюдение работниками университета антикоррупционных стандартов поведения, установленных законодательством Российской Федерации

о противодействии коррупции и локальными нормативными актами университета;

- мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в университете, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- внедрение в практику кадровой политики университета правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;
- вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность университета.

## **5 Внедрение стандартов поведения работников университета**

5.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в университете устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики работников университета.

5.2 Совокупность запретов, обязанностей и ограничений, а также рекомендаций, установленных в целях предупреждения коррупции в университете, закрепляется Положением об антикоррупционных стандартах поведения работников университета.

5.3 Порядок соблюдения антикоррупционных стандартов поведения работников устанавливается соответствующими локальными нормативными актами университета.

## **6 Оценка коррупционных рисков**

6.1 Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

6.2 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных процессов управления, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками университета коррупционных

правонарушений в целях личной выгоды.

6.3 Университет разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

- анализ и описание возможных коррупционных правонарушений (характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей);
- подготовка карты (реестра) коррупционных рисков университета;
- формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

## **7 Закупочная деятельность**

7.1 Университет декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- информационную открытость закупок;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

## **8 Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

8.1 С целью предупреждения влияния личной заинтересованности работников на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение ими своих трудовых обязанностей университет:

- устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

– осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

## **9 Получение подарков**

9.1 С целью предупреждения нарушения работниками ограничений, связанных с получением подарков, университет:

– устанавливает порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

– определяет типовые ситуации неправомерного получения работниками подарков;

– разъясняет алгоритм действий работников в случае получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей;

– осуществляет мониторинг соблюдения работниками ограничений, связанных с получением подарков.

## **10 Антикоррупционное образование и пропаганда**

10.1 Антикоррупционное образование работников и обучающихся предполагает организацию их участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

10.2 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность университета, осуществляемую в форме наглядной агитации и просветительской работы в сфере предупреждения коррупции, воспитания у работников и обучающихся чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации университета.

## **11 Сотрудничество с правоохранительными органами**

11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2 Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности университета;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3 Работникам университета в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11.4 Работники университета не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11.5 Университет гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

## **12 Организация документооборота в университете**

12.1 В университете обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее – документы).

12.2 В университете осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

12.3 В университете гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **13 Открытость информации об университете**

13.1 Университет обеспечивает возможность ознакомления физических и юридических лиц с необходимыми и достаточными сведениями об организации в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13.2 В рамках открытости информации университет создает на своем



официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по предупреждению коррупции и урегулированию конфликта интересов», «Сообщения о факте коррупции» (далее – подразделы).

13.3 С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, университет руководствуется требованиями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н.

## **14 Ответственность**

14.1 Граждане при трудоустройстве на работу в университет при заключении трудового договора ознакамливаются под подпись с Политикой и локальными нормативными актами университета в сфере противодействия коррупции.

14.2 Работники университета независимо от занимаемой должности несут ответственность за совершение коррупционных правонарушений в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

### **РАЗРАБОТЧИК**

Руководитель ДПКП

И. А. Дамм

### **СОГЛАСОВАНО**

Директор АПД

Н. В. Самарникова

Председатель ППОР

С. А. Сагалаков